*Больна онкологией. Переосвидетельствуюсь на 2 группу, так как состояние здоровья ухудшилось. 2 группу установили бессрочно, но в ИПРА написали ограничение способности к трудовой деятельности 2 степени и серьезные ограничения по труду. Опасаюсь увольнения, т.к. я работаю. Труд связан с работой с документами, телефонными звонками клиентам, подготовкой отчетов. Работаю не по квоте, но официально, с записью в трудовой книжке. Работодатель знает, что я инвалид, но не знает, что мне установили 2 группу (я проходила освидетельствование амбулаторно, без больничного, в отпуске). Подскажите, как быть? Не сообщать работодателю? Есть риск увольнения, если сообщу?Работу потерять не могу, на пенсию не выживу.*

*С уважением, Мария, г. Москва*

Здравствуйте, Мария!

В соответствии с пунктом 34 Правил признания лица инвалидом, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 20.02.2006 г. № 95, гражданину, признанному инвалидом, специалистами бюро (главного бюро, Федерального бюро), проводившими медико-социальную экспертизу, разрабатывается индивидуальная программа реабилитации или абилитации (далее - ИПРА).

Форма, а также порядок разработки и реализации ИПРА инвалида утверждены приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 13.06.2017 г. № 486н «Об утверждении Порядка разработки и реализации индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида, индивидуальной программы реабилитации или абилитации ребенка-инвалида, выдаваемых федеральными государственными учреждениями медико-социальной экспертизы, и их форм».

Статьей 11 Федерального закона от 24.11.1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (далее - Закон) установлено, что ИПРА инвалида является обязательной для исполнения соответствующими органами государственной власти, органами местного самоуправления, а также организациями независимо от организационно-правовых форм и форм собственности.

ИПРА носит для инвалида рекомендательный характер, он вправе отказаться от того или иного вида, формы и объема реабилитационных мероприятий, а также от реализации программы в целом.

В части профессиональной реабилитации или абилитации ИПРА включает в себя следующие мероприятия:

а) мероприятия по профессиональной ориентации;

б) мероприятия по содействию в трудоустройстве;

в) рекомендации о показанных и противопоказанных видах трудовой деятельности с учетом нарушенных функций организма человека, обусловленных заболеваниями, последствиями травм и дефектами;

в) рекомендации по условиям труда инвалида (нуждаемость в дополнительных перерывах, доступность видов трудовой деятельности в тех или иных условиях труда);

г) рекомендации по оснащению (оборудованию) специального рабочего места для трудоустройства инвалида;

д) рекомендации по производственной адаптации (социально-психологическая, социально-производственная адаптация).

**В соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ (далее – Трудовой кодекс) факт признания гражданина инвалидом или установления более тяжелой группы инвалидности не может являться основанием для расторжения с работником трудового договора.**

В соответствии со статьей 224 Трудового кодекса и статьей 23 Закона работодатель обязан создавать для инвалидов условия труда в соответствии с их ИПРА, то есть проводить все указанные выше мероприятия для создания оптимальных условий труда для каждого конкретного инвалида.

**Таким образом, в случае установления Вам более тяжелой группы инвалидности Вы имеете полное право на сохранение Вашего рабочего места, а работодатель дополнительно обязан привести условия Вашего труда в соответствие с рекомендациями, указанными в Вашей ИПРА.**

С уважением,

заместитель руководителя

Федерального центра ФГБУ ФБ МСЭ

Минтруда России, врач по МСЭ А.А. Ярков

***Ответ подготовлен в рамках реализации мероприятий совместного проекта Всероссийского союза пациентов и ФГБУ ФБ МСЭ Минтруда России при поддержке Фонда президентских грантов «Бюро медико-социальной экспертизы и пациентское сообщество – развиваем взаимодействие».***